

開会 10 分前

- ▶ まもなく開会いたしますので、ご着席ください。
- ▶ 携帯電話は、マナーモードに切り替えていただきますよう、よろしくお願いします。
- ▶ 会場内は飲食禁止となっております。
- ▶ お手元にアンケート用紙があることをご確認ください。
- ▶ アンケート用紙は閉会后、回収させていただきます。



開会 5 分前

- ▶ まもなく開会いたしますので、ご着席ください。
- ▶ 携帯電話は、マナーモードに切り替えていただきますよう、よろしくお願いします。
- ▶ 会場内は飲食禁止となっております。
- ▶ お手元にアンケート用紙があることをご確認ください。
- ▶ アンケート用紙は閉会后、回収させていただきます。



公益社団法人 岸和田青年会議所

第13回岸和田版青経塾
時代の波を乗り越えろ！
～コロナで影響を受けない企業の共通点～



理事長挨拶

公益社団法人 岸和田青年会議所

理事長 木谷 信之



趣旨説明

公益社団法人 岸和田青年会議所
地域交流委員会

委員長 反甫 旭



第13回岸和田版青経塾 「今こそ、必要とされる企業とは？」

講師

杉本 哲也 氏



時代の波を乗り越えろ！
～コロナで影響を受けない企業の共通点
～

杉本哲也

SUPER DRY



ASAHI
SINCE 1889
OSAKA

生
Asahi
生
Asahi
生

350ml お酒

本場
かに
酒場

蟹
酒場

TSU
YA

スーパー
ミリオンヘアー
SUPER MILLION HAIR
毎毛部分のボリュームアップ



0120-494-1111



P! ピップ
十一月十一日は「嵐気の日」

FANCL
正露丸



雪印メグミルク



今日から
ヘルベ

ようこそ道頓堀へ



Glico



夢ある住まい
エステムシリーズ



日商エス

CH



スカイパーフェク
TV 放映店
さん
女流プロと
打てる店

2F
なんぼ屋
大森名物
道頓堀
テナント募集

誰かの役に立ってる?
BOSS



進化と言うと、大げさすぎるか。 BOSS

BOSS
BLACK
BOSS
LL NE







イコク

2F

大坂名物
お好み屋
道頓堀

3F.

イコク

免税8%OFF
5%OFF
优惠券发放中!



How to
use a drink

yamakyu

ドラッグ

3F.
支村宝
SUITE





高級豆をぜいたくにブレンド
コクを極めた贅沢な微糖



¥120

つめたい

つめ



3-19

テナント募集

心齋橋ヒロタビル
お気軽にお問い合わせ下さい
御堂筋市栄発株式会社
06-124-555

支付宝 ALIPAY
ダイコク

2F
なんぼ屋 大衆名物
道頓堀
お好み焼き 天ぷら

3F.
支付宝 ALIPAY
ダイコク

先払8%OFF
5%OFF
优惠券散发中!

先払8%OFF
5%OFF
优惠券散发中!



美
タビル
お問い合わせ下さい
市開発株式会社
心斎橋1-10-4エースビル3F
124-5550



お好み焼

3

ダ

免税8%OFF













どんなところにお金が落ちているのか？

たこ焼き屋の前



経営を成功させるために大事なこと

人心掌握が大事やで！



社員のモチベーションを上げる

会社は誰のためにある？

- ①顧客
- ②株主
- ③社長
- ④社員
- ⑤社会



優良企業の共通点

「会社の目的はなんですか？」との質問に、

優良企業の共通点

「会社の目的はなんですか？」との質問に、

**「社員が幸せに働いてくれれば、
それでいい」**

いい会社が幸せにする相手

- ①社員およびその家族
- ②外注先・下請企業の社員
- ③顧客
- ④地域社会
- ⑤株主



“かてんぱぱ”は、寒天のトップメーカー“伊那食品工業株式会社”のブランドです。

かてんぱぱ

サイト内検索する

商品を検索する

HOME

かてんぱぱガーデン

全国のショップ

会社案内

寒天とは

レシピ

オンラインショップ

いい会社をつくりましょう

——たくましく そして やさしく——

伊那食品工業株式会社
INA FOOD INDUSTRY Co.,Ltd.



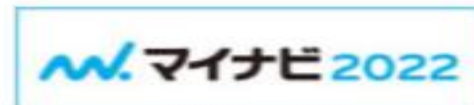


3年間売上**ゼロ**で
も**ビク**ともしませ
んよ

井上修 会長

フジ住宅は創業以来、
『幸せはこぶすまいづくり』をモットーに、
今までも、これからも、住まいの
トータルクリエイターとして取り組み続けます。

▶ フジ住宅Way



経営理念・信条・社訓

経営理念

- 社員のため
- 社員の家族のため
- 顧客・取引先のため
- 株主のため
- 地域社会のため
- ひいては国家のために当社を経営する

信条

- 人事を尽くして天命を待つ
- 期待と信頼を裏切るのは、男の恥

社訓

フジ住宅Way

▶ 創業者今井光郎の哲学

▶ 経営理念・信条・社訓

▶ 経営理念・方針について

▶ 人育ての極意書

▶ ジェック報告の精神

▶ 報連相参考資料

▶ 打ち合わせの仕方

▶ 贈答品等について

▶ 自己セルフチェック表

▶ 会長の手帳

▶ フジ住宅が出来た理由

▶ 経営理念

▶ 家族からはじまる物語

王公設險



伊那食品の経営方針

①無理な成長を追わない
ブームに乗った注文は断る

②敵を作らない

出社の時は右折、駐車場は一番遠く

③成長の種まきを怠らない

研修会、年一度の旅行(国内・海外)

社員と社員の家族のために

健康の保持・増進

社員の健康を重視し、健康関連制度や設備の充実など、社員の健康保持・増進に取り組んでいます。

労働安全衛生

社員が働きやすい職場作りをめざし、制度や設備などの改善を行っています。

人権の尊重

基本的人権を尊重し、セクシュアルハラスメント（パワーハラスメント）などへの対策を行っています。

人財育成

役職員の公正な評価を実施するため、360度人事評価制度を採用しています。

多様性の尊重

女性の活躍の推進、障がい者雇用の促進など、多様性を尊重した雇用を行っています。

新型コロナウイルス対策（テレワーク）

新型コロナウイルス対策のため、積極的にテレワークを行っています。

CSR

- ▶ トップメッセージ
- ▶ CSRの考え方
- ▶ コーポレート・ガバナンス
- ▶ 社員と社員の家族のために
 - ▶ 健康の保持・増進
 - ▶ 労働安全衛生
 - ▶ 人権の尊重
 - ▶ 人財育成
 - ▶ 多様性の尊重
 - ▶ 新型コロナウイルス対策
- ▶ 顧客・取引先のために
- ▶ 株主のために
- ▶ 地域社会・国家のために

社員の特性を活かす

「松下電器は何を作っていますか？」

「**松下電器は人をつくる会社です。**あわせて家電を作っています。」








柔道・剣道・弓道などの選手を勧誘





 **注意** 
昨年「コイのエサ10円」
と書いてしまいました。
池のコイに「10円玉」を
あげている方がおりました。
今年「コイのエサ無料」です
お子様 1人1袋1回限り 

ドアを開ける前に
ノックをして下さい。



面接でどこを見ればよいか

- ①親との関係(休日の過ごし方・初任給を何に使う?)
- ①入室する時のノック
- ②「失礼します」の声
- ③勧められてから座るか
- ④椅子に座った時の姿勢
- ⑤自己紹介の長さ

面接でどこを見ればよいか

- ① 親との関係(休日の過ごし方・初任給を何に使う?)
- ① 入室する時のノック⇒**思いやり**
- ② 「失礼します」の声⇒**主体性**
- ③ 勧められてから座るか⇒**礼儀**
- ④ 椅子に座った時の姿勢⇒**忍耐力**
- ⑤ 自己紹介の長さ⇒**自尊欲求の現れ**

プロとはどういう意味か？

Professional

⇔ Amature

プロとはどういう意味か？

玄人

⇔素人

寿司職人の生命線



感性

目で見えない物を
観る・感じる







木村さんの畑

他人の畑



咲いた花見て
喜ぶならば
咲かせた
根つこの
恩を知れ

会社のお金が無くなった。どうする？



夫れ孝は徳の本なり
『孝経』



人間力のベースは親との関係



姥捨て山にまつわる古歌

奥山に

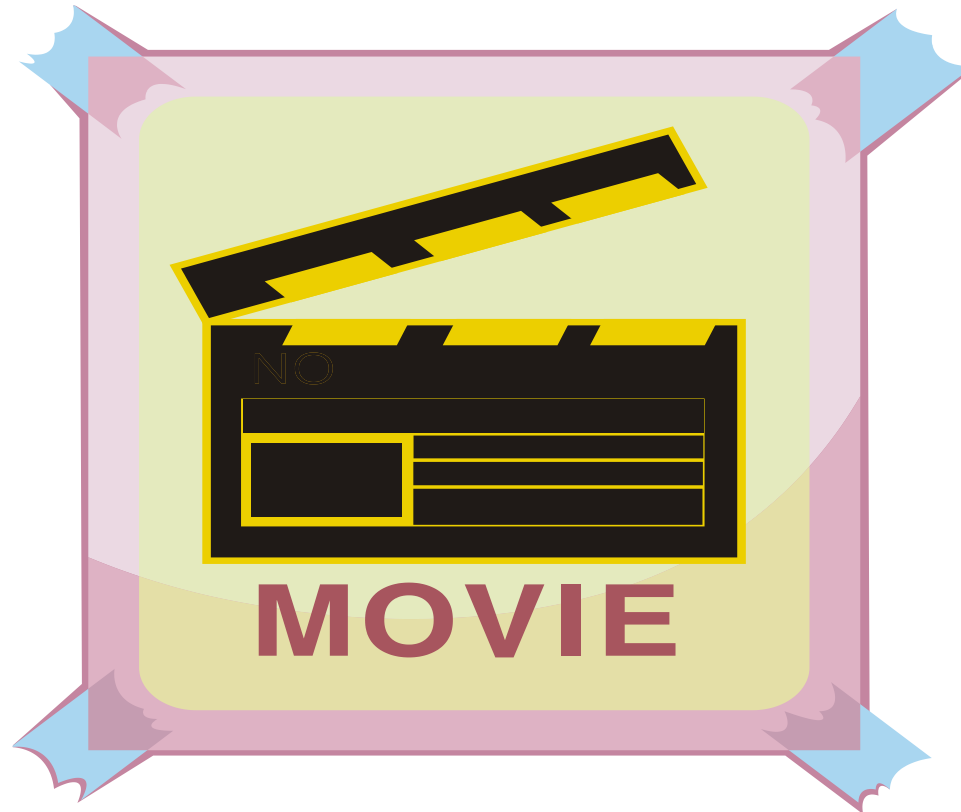
枝折るしおりは

誰がためぞ

親を捨てんと

急ぐ子のため

「母のサポーター」
「お父さんは愛の人」



社会人として一軍になるための3条件

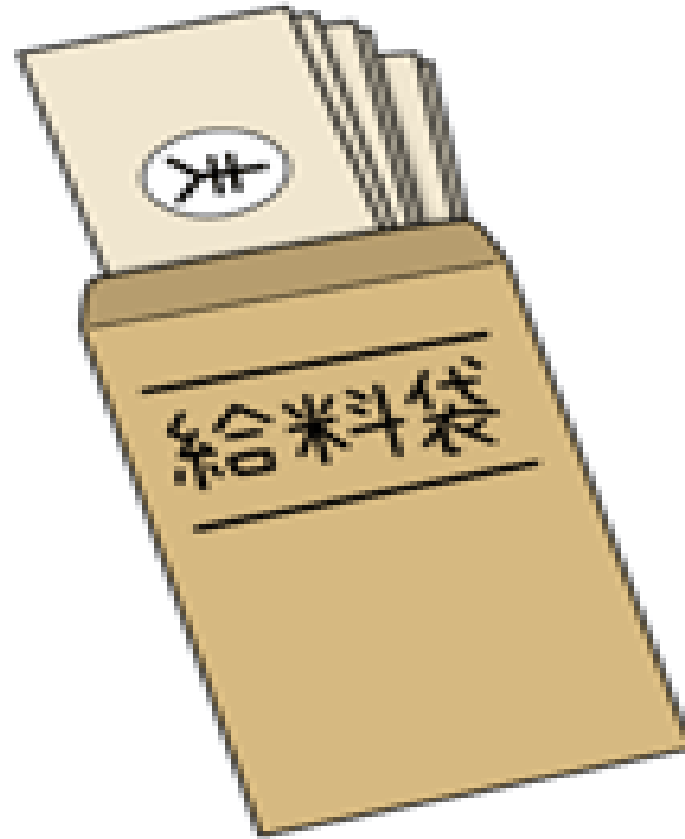
- ①親への感謝
- ②整った生活習慣
- ③たくさんの読書

社会人としての心得

責任を持つ

- ・時間厳守
- ・公私の区別をつける
- ・マナー・ルールを守る

**給料をもらったら
「ありがとうございます」**



社史を教える

- 創立〇〇年
- 創業者の名前
- 創業者の思い(起業の理念)
- 社名の由来
- 歴代の会長・社長
- 社名の変更
- 主力商品(サービス)の変遷

朝礼



朝礼のメニュー

- **社是・社訓の唱和**
- **社歌の斉唱**
- **所感の発表**
- **「今日の言葉」など**
- **事務連絡**
- **その他(ラジオ体操、挨拶実習など)**





いい仕事	言われたことを自分なりのやり方で期待以上の成果を出す
普通の仕事	言われたことを言われた通りのやり方で期待通りにする
悪い仕事	言われたことを目的を考えずに実行する
論外	言われたこともできない

決断はリーダーがするが、判断材料を提供するのは現場だという意識を持たせる

① 目的は何か？

①どんな選択肢があるのか？

②君ならどの選択肢を選ぶ？

③なぜその選択肢を選ぶの？

経営理念の確立

綱領

産業人たる本分ニ徹シ

社会生活ノ改善ト向上ヲ圖リ

世界文化ノ進展ニ

寄與センコトヲ期ス



社員が守るべき指針・行動基準

信条

向上発展は
各員の和親協力を
得るに非ざれば得難し
各員至誠を旨とし
一致団結社務に
服すること





経営理念は、企業の目指す方向性であり、あるべき姿です。だからこそいつの時代でも変わらない目的そのものです。ではそれは、何なのでしょう。利益を上げる、売り上げを増やすこと、これらは企業にとって必要なことですが、これはあくまで手段です。企業の目的、あるべき姿は社会、人々の幸せを追求することであり、その中で最も重要で身近な社員の幸せを追求することではないか・・・そう考えています。だからこそ、判断基準を社員を軸に考えれば、おのずと答えは出るのではないのでしょうか。そう考えれば、いわゆるリストラ、給与カット等の発想は出てきませんし、もっとシンプルに判断できるのではないかと思います。経営はそんなに甘いもんじゃない、それは理想論だ・・・などと思われるかもしれませんが、しかし、当社は最高顧問が社員の幸せを追求する「年輪経営」を掲げ、50年以上実践してきました。まだまだではありますが、このあるべき姿を追求し、実践することが、当社にとっても私にとっても「挑戦」だといえます。そして、この思いをさらに進化させ、永続できるようバトンを引き継いでいくことが、私の役割です。まだまだ未熟ではありますが、社員とともに成長し、永続を目指していきます。

人間の幸せ

- **自己肯定感(ありのまま)**
- **共生意識(ありがとう)**
- **成長意欲(やってみよう)**
- **ポジティブ思考(なんとかなる)**

HOME > フジ住宅Way > 経営理念(動画配信)

経営理念(動画配信)

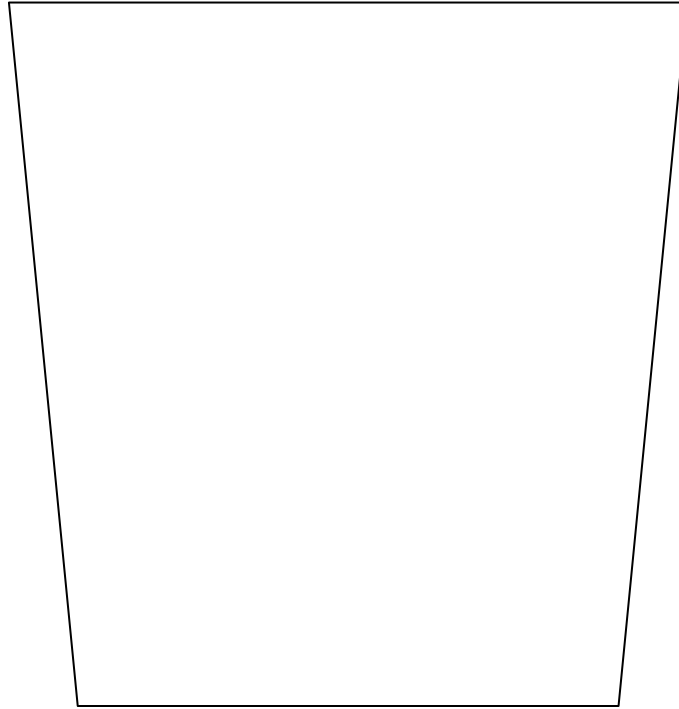


フジ住宅Way >

- ▶ 創業者今井光郎の哲学
- ▶ フジ住宅が出来た理由
- ▶ 経営理念
- ▶ 家族からはじまる物語

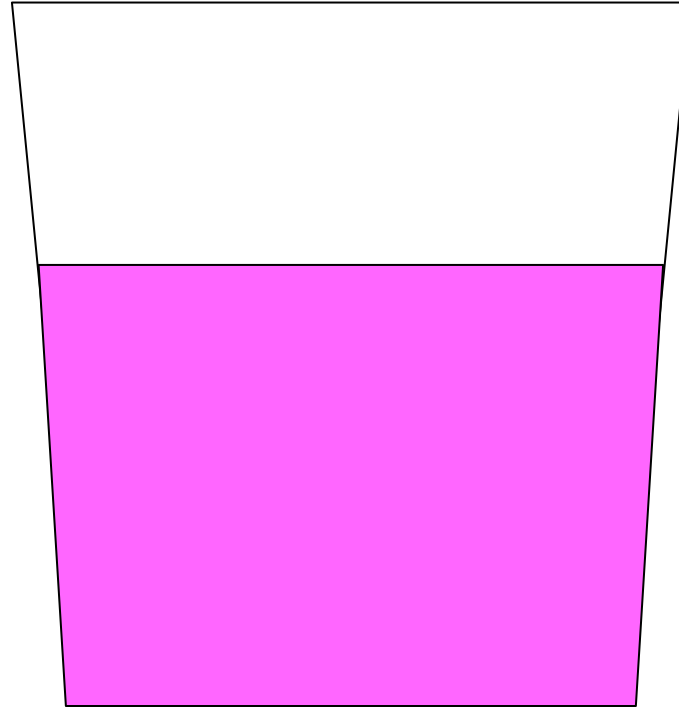
映像をみる 映像をダウンロードするにはWindows media playerが必要です

信用を貯める



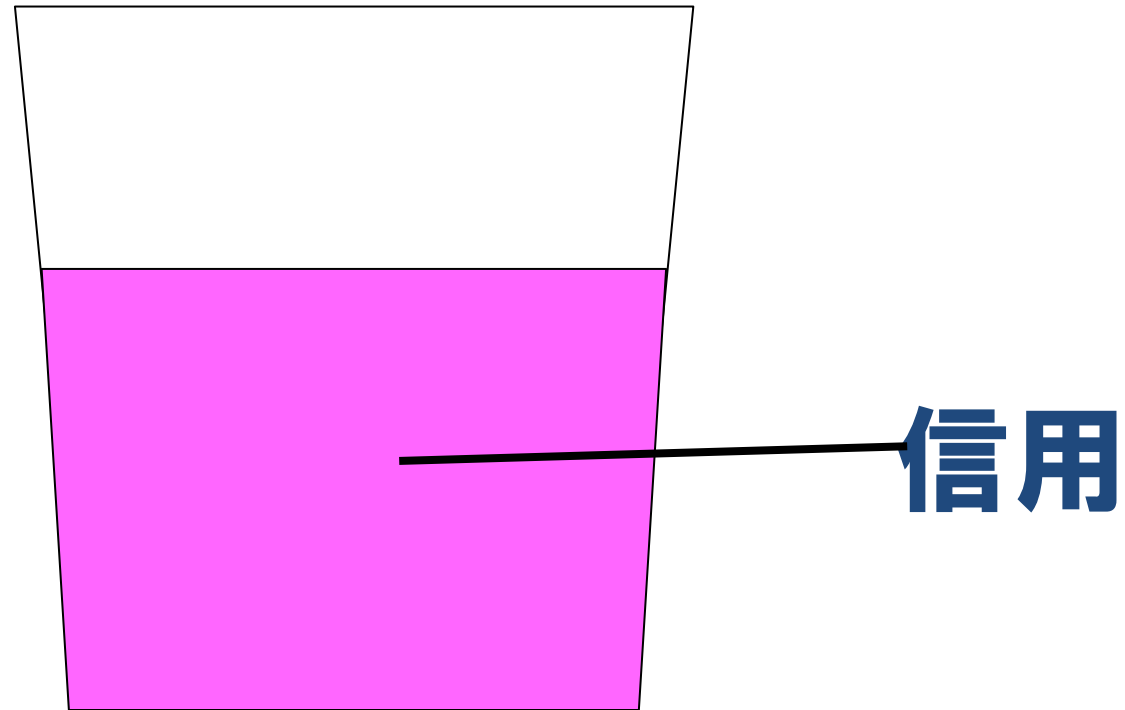
信用の器

信用を貯める



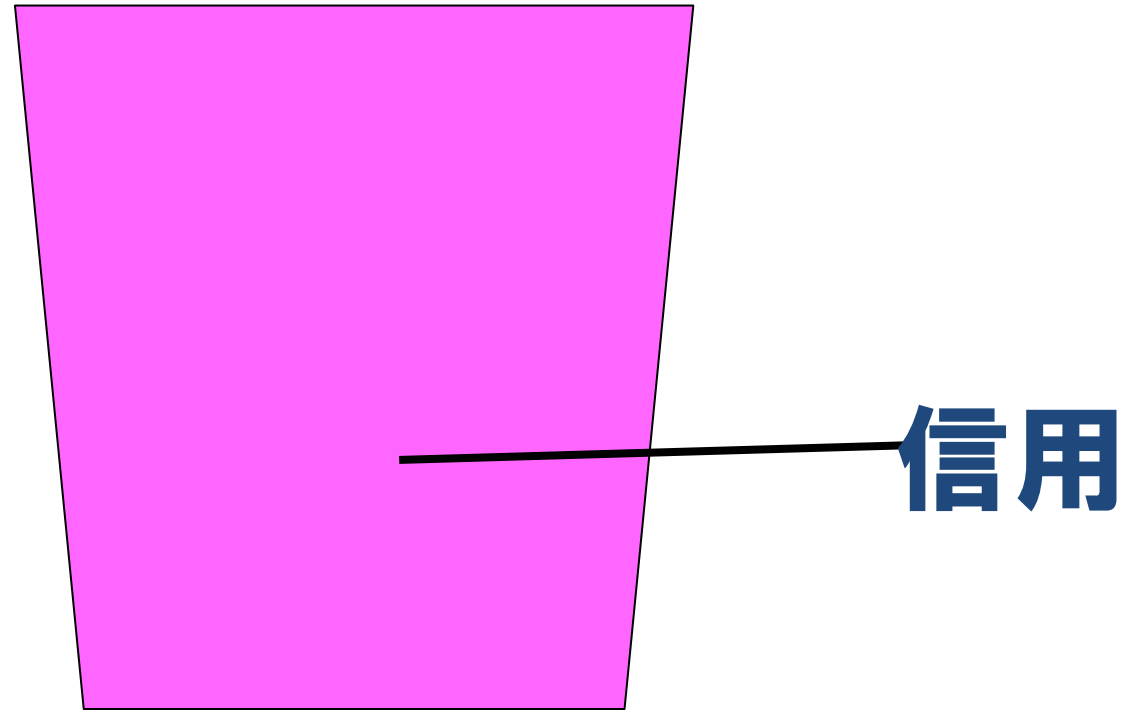
信用の器

信用を貯める



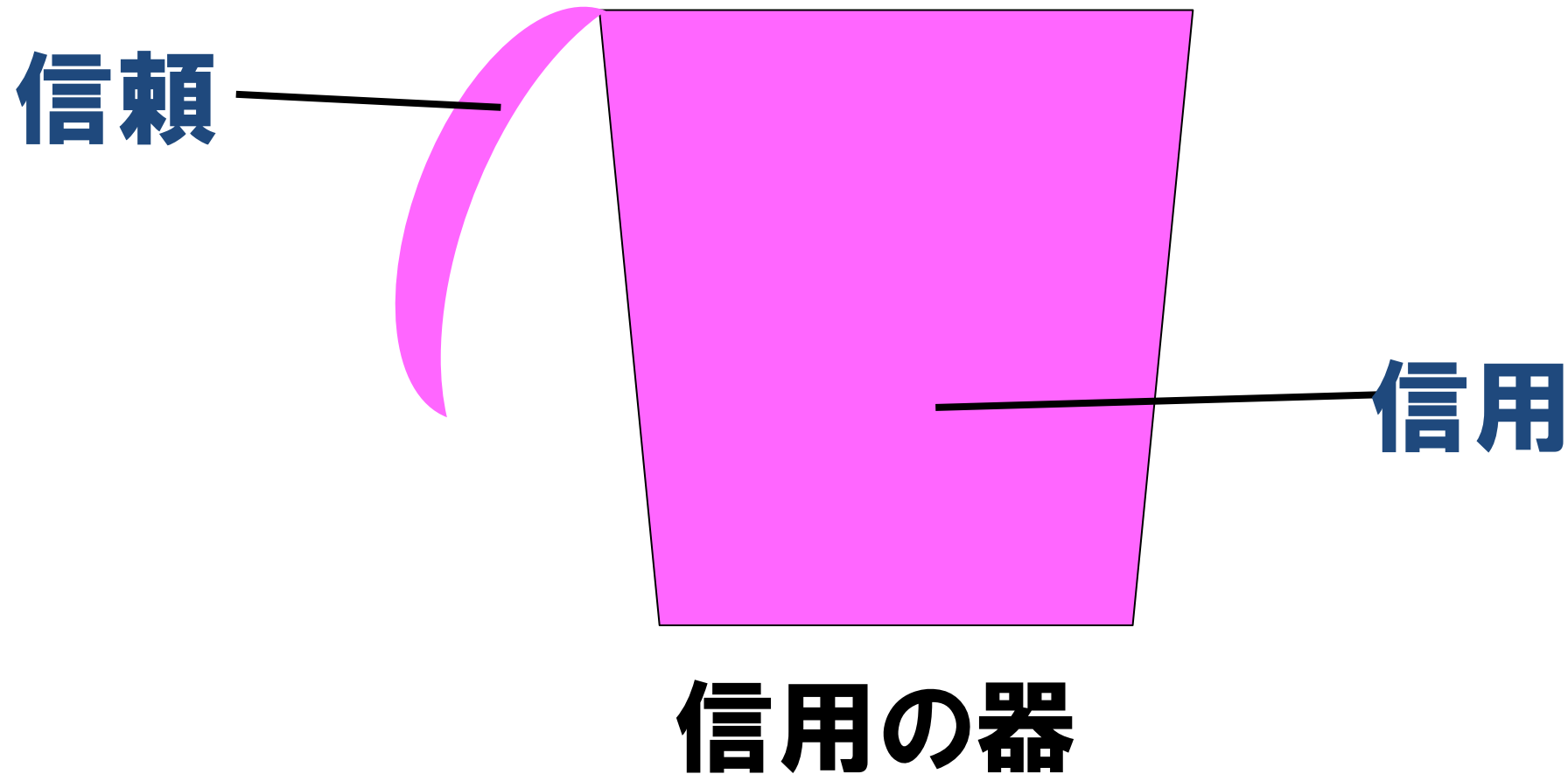
信用の器

信用を貯める



信用の器

信用を貯めて信頼される人間になる



信用の貯め方

- 当たり前前のことを当たり前でないレベルでやる
 - 挨拶
 - 返事
 - 靴を揃える、椅子を入れる
- 人が嫌がることを率先してやる
 - 掃除
 - スリッパ並べ
 - 整理整頓
 - 諸々の準備

職場の三原則と 人間力を育成する十二カ条

時を守る

- ・遅刻をしない
- ・常に5分前行動を心がける
- ・約束の期限を守る

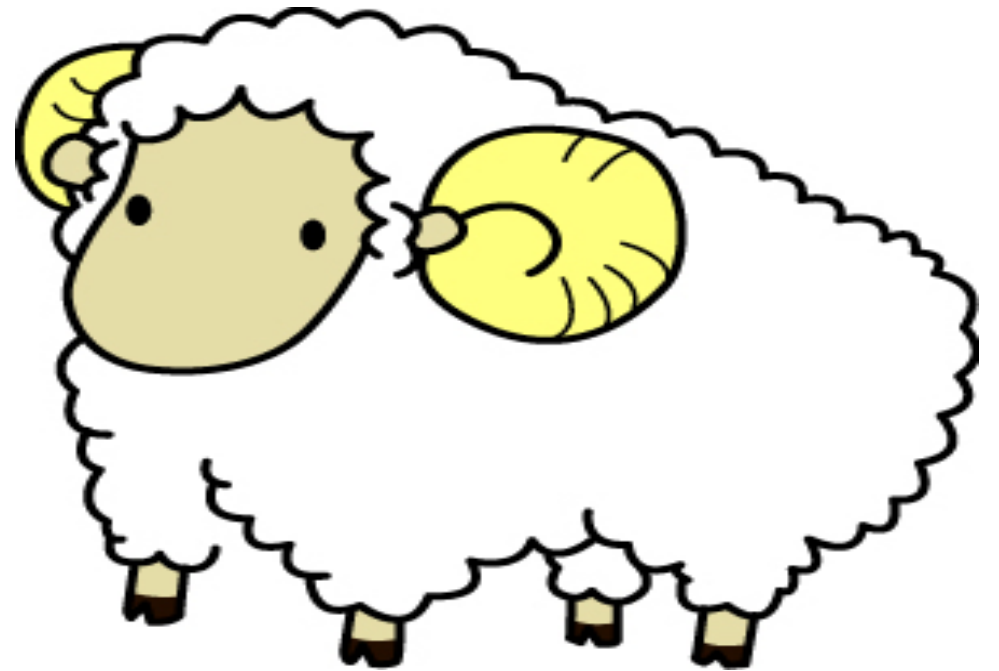
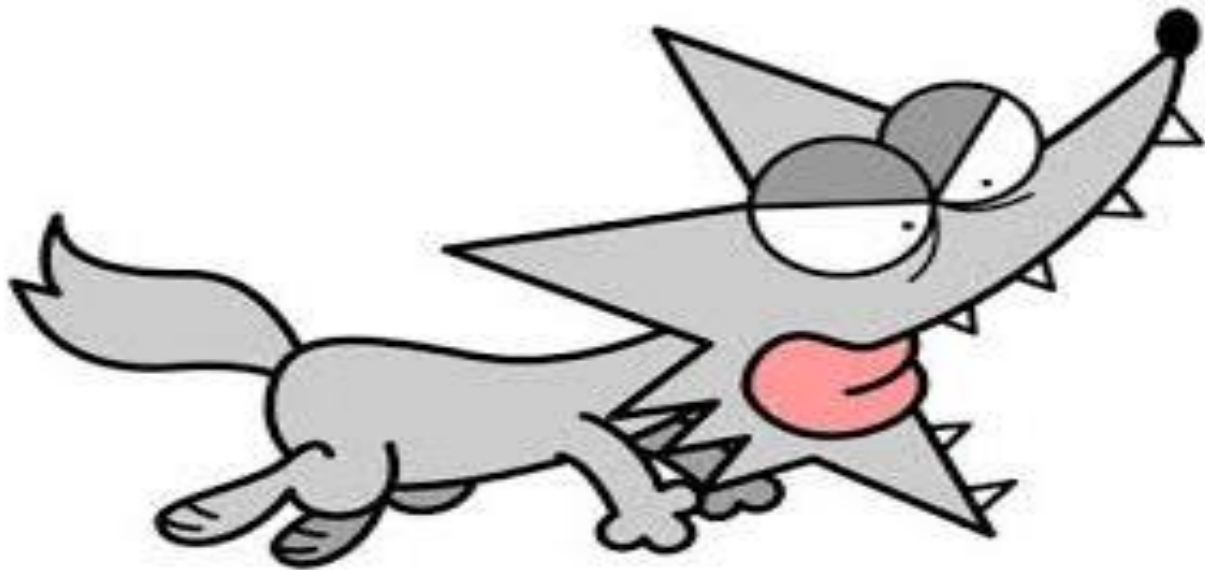
場を浄める

- ・私物を公共の場に置かない
- ・整理整頓を心がける
- ・靴やスリッパを並べる
- ・椅子を入れる
- ・掃除をまめに行う

礼を正す

- ・言葉遣いを丁寧にする
- ・入室・退室の際には礼をする
- ・目上の人には恭しくする
- ・挨拶を徹底する

ひつじのリーダーシップ



手抜き酒樽



経営の語源

「靈台」

經始靈台

經之宮之

庶民攻之

不日成之

『詩經』

靈台を經り始むと

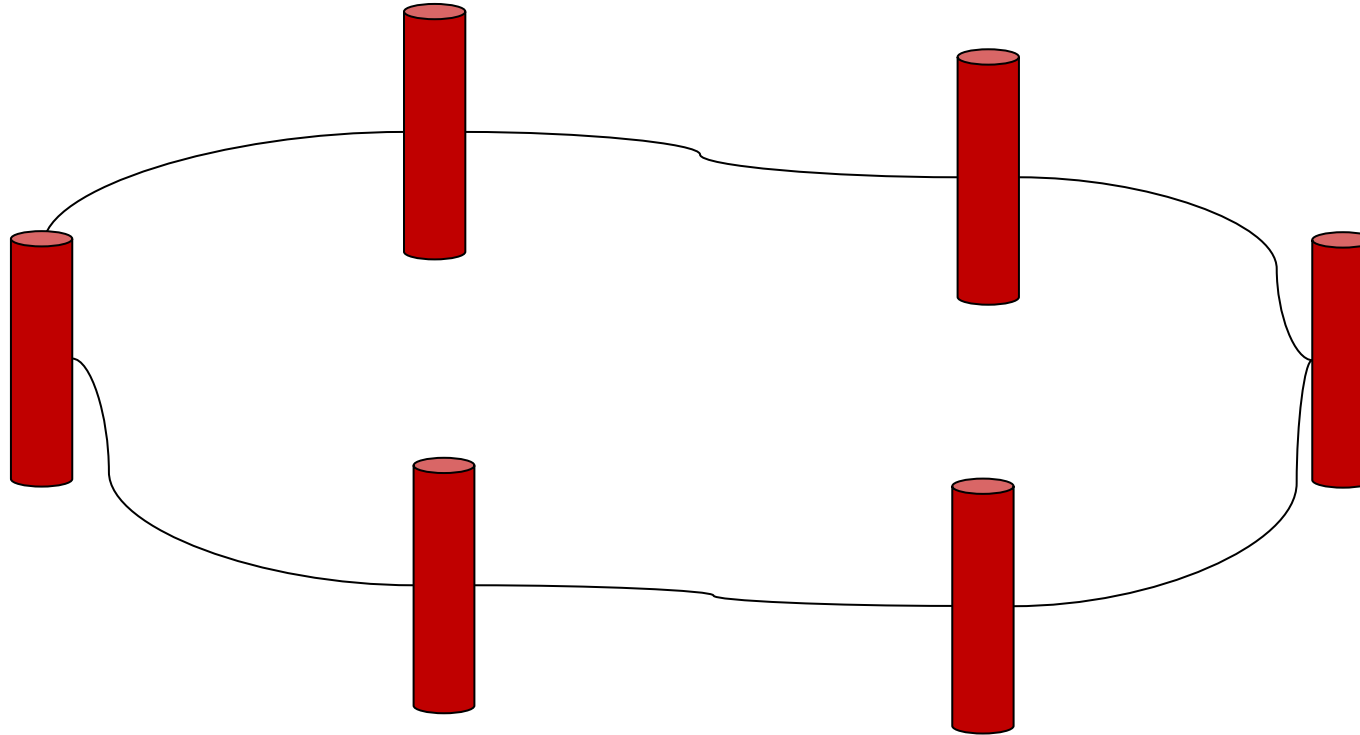
地を經り標立つれば

民びとの集い築きて

日ならずとく成りぬ

経営とは

霊台の範囲を指定して、土台を作る



仕事の範囲を指定して、職場の環境整備する

謝辞

公益社団法人 岸和田青年会議所

副理事長 泉本 真宏



閉会

受付時にお渡ししましたアンケートは、ご記入いただき、机の上に置いたまま、お帰りください。

本日はご来場いただき、誠にありがとうございました。

